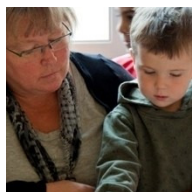




Landskrona stad



Utbildningsförvaltningen

Veckobrevet distribueras till alla anställda inom Utbildningsförvaltningen med e-postadress.

FÖRVALTNINGSCHEFENS VECKOBREV VECKA 6

Hej!

Antalet barn i förskoleålder ökar. Vi kommer bygga ut nya avdelningar på S:t Olov sjös förskola, men vi behöver också bli en attraktiv arbetsgivare för att locka och behålla duktiga medarbetare.

Exempel på åtgärder är bl.a.

1. Löneutveckling

Vi behöver kunna erbjuda en god löneutveckling för skickliga pedagoger. Ett särskilt viktigt område är även att öka lönespridningen som i dagsläget är avsevärt lägre än för övriga pedagoger i andra skolformer.

2. Kompetensutveckling

Bra och högkvalitativ kompetensutveckling är en av de mest efterfrågade faktorer för unga och nyutbildade. Dagens unga satsar på att kunna byta jobb och är mycket medvetna om behovet av att vara anställningsbara, vilket inkluderar att ha ny och aktuell kunskap. För att kunna genomföra en riktig förändring i verksamheten behöver emellanåt all personal i verksamheten samlas och arbeta med kompetensutveckling och/eller planering.

3. Forskning och beprövad vetenskap

Arbetet och utvecklingen inom förskolan har allt mer riktats mot nya rön och forskningsanknutna sådana. Ett exempel på detta är att det numera är möjligt för förskollärare att söka och delta i Forskarskolor vars mål är en licentiatexamen. Efter den första ansökningsomgången som skedde inför vårterminen 2012 vet vi att det finns intressenter bland anställda i Landskrona stad. I projektet Utsikter kommer ett par förskoleavdelningar ingå i arbetet med modellklasser, vars arbete är nära knutet till forskning.

4. Karriärmöjligheter

Möjligheten att erbjuda karriärvägar antingen som chef, arbetsledare eller specialist är viktiga hörnstenar för att få unga att söka sig till just Landskrona. Inom de närmaste åren kommer det ske en fortsatt satsning på nya chefskandidater. I dagsläget finns specialistfunktionen framförallt inom specialpedagogiken.

Utbildning i fokus

I förra veckan var utbildning i fokus på kommunfullmäktigemötet. Förvaltningen beviljades ett extra anslag för att utveckla Utsikter/modellklasser till årskurs 7-9 och att starta upp ett Skoldatatek med spetskompetens inom specialpedagogik. Totalt handlar det om 1,4 miljoner kronor under 2012. Vuxenutbildningens och gymnasieskolans betydelse för att minska arbetslösheten i staden blev mycket påtaglig i fullmäktigedebatten.

Under 2011 har bl.a. följande aktiviteter kommit i gång/genomförts:

Vuxenutbildningen:

Landskrona hade 2011 ett extra statsbidrag som förstärkte Landskronabornas utbildningsbudget med 6,2 Mkr för direkta utbildningsinsatser till yrkesarbete. Här utbildas svetsare, byggare,

restaurangpersonal och ett antal andra arbeten (2011-01-01–2011-12-31). Vuxenutbildningen har också samverkat med Individ och Familjförvaltningen i Projekt ”Unga i Arbete/Landskrona Kompetens” (2011-07-01–2011-12-31). En del av dessa satsningar fortsätter in i 2012 nu med tillgång till *Yrkesvux* och *Vuxlärlingsutbildningar* i hela nordvästra Skåne. Dessutom har arbetet med Omvårdnadsutbildningen för vuxna fördjupat samarbetet med Region Skåne/Landskrona Lasarett och Landskrona Stad som inom några få år står inför stora pensionsavgångar. (Omsorgslyftet HT 2011, fortsätter VT 2012)

Yrkeshögskolan som är våra egna eftergymnasiala utbildningar mot kvalificerade yrken utökades med en utbildning inom elkonstruktion, för övrigt en utbildning som företagargruppen valde att flytta till Landskrona från Eslöv med start HT-11. Sedan tidigare finns utbildningarna Hudterapeut, Medicinsk Fotterapeut, Collegeingenjör och Eventkoordinator som för övrigt har mycket gott rykte långt utanför stadens portar. Höstterminen 2012 startar vi en ny utbildning med inriktning mot hälso- och vårdadministration.

SFI har genomfört nya projekt där man läser yrkesutbildning samtidigt som svenska, dels inom lokalvård (10/1–10/6 resp. 9/9–24/10) med utbildningscertifikat, dels inom logistik med bl. a. truck (17/8–12/12)

Utbildningsförvaltningen har genom ett nyinrättat näringslivsråd där ett av de övergripande målen är att utbildningsbehovet skall i än högra grad präglas av arbetsmarknadens efterfrågan (Startade 14/6-11).

Utbildningsförvaltningen, IoF och Arbetsförmedlingen återetablerade Arena Sysselsättning i höstas för att skapa nära och gemensamt arbete med arbetsmarknadsfrågorna i Landskrona (Startade 6/12-11)

Gymnasieskolan:

Navigatorcentrum, där IOF, UTB, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan gått in med gemensam FINSAM-ansökan är ett konkret exempel på både arbete med samverkan mellan olika aktörer samt konkreta åtgärder för fler ungdomar i arbete och studier främjas. (februari 2012)

Interregansökan där ett av områdena är ”Unga Jobb i Karlslundsområdet”. Projektet innebär utvärdering av konkreta metoder för att få fler unga i arbete. (april 2012)

En *introduktionsprogramorganisation* inom gymnasiet där fler ungdomar tidigare knyts till faktiska yrken och därmed stimuleras till yrken. (augusti 2011)

Jobbgarantin inom Handelsprogrammet. Samverkan mellan handlare i staden och gymnasiet som garanterar ungdomar arbete när de tagit studenten. (november 2011)

Ha en bra vecka!

Tomas Johansson