

Bestämmelser rörande arvoden och ersättningar till förtroendevalda i
Landskrona stad

Gäller från och med 2018-01-01

Antagen av KF 2017-11-27, § 171

Innehållsförteckning

Information	3
Så hanteras ersättningsanspråk.....	3
Granskning /stickprov	3
Arvodeskommittén.....	3
Allmänna bestämmelser	3
§ 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna.....	3
1.2 Förtroendevalda ledamöter och lekmannarevisorer i de kommunala bolagen.....	4
§ 2 Ersättningsberättigade sammanträden m.m.	4
De olika ersättningarna - beskrivning	6
Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorad pensions- och semesterförmåner	6
§ 3.1 Förlorad arbetsinkomst – anställd	6
§ 3.1.1 Ersättning till förtroendevald som arbetar inom Landskrona stad	7
§ 3.2 Förlorad arbetsinkomst – egenföretagare	7
§ 4 Förlorad ersättning från arbetslöshetskassa, sjukpenning och föräldraförsäkring	8
§ 4.1 Ej ersättningsberättigad ersättning.....	8
§ 4.2 Total möjlig ersättning	8
§ 5 Förlorad pensionsförmån.....	8
§ 5.1 Förtroendevalda på heltid och deltid	8
§ 5.2 Fritidspolitiker	9
§ 5.3 Egenföretagare.....	9
§ 6 Förlorad semesterförmån.....	9
§ 7 Särskilda arbetsförhållanden och ersättning för dygnsvila	9
Arvoden m.m.	9
§ 8 Årsarvode till kommunalråd.....	9
§ 9 Begränsat årsarvode till övriga.....	10
§ 10 Mötesarvode	10
Ersättning för kostnader	11
§ 11 Resekostnader	11
§ 11.1 Kostnader för parkering	11
§ 12 Barntillsynskostnader	11
§ 13 Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk.....	12
§ 14 Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader	12
§ 15 Övriga kostnader	12
Gemensamma bestämmelser	12
§ 16 Hur man begär ersättning	12
§ 17 Tidsfrister	12
§ 18 Tolkning av bestämmelserna.....	13
§ 19 Utbetalning	13
§ 20 Bas för uppräknig av arvoden	13

Information

Så hanteras ersättningsanspråk

Det är personalavdelningens löneenhet som hanterar anspråk och betalar ut ersättning. Det är till löneenheten som underlag från sammanträden (samt de andra tillfällen där ersättning ska utgå, t ex konferenser) skickas efter att ha signerats av nämndsekreterare eller annan ansvarig som med sin signatur bekräftar vilka som var på plats samt mötets start- och sluttid.

Det är varje förtroendevalds ansvar att hålla sig informerad om dessa bestämmelser och att lämna de underlag och uppgifter som krävs för att bestämmelserna ska kunna tillämpas på ett korrekt sätt. Den förtroendevalde ansvarar själv för att lämnade uppgifter är korrekta.

Om det uppstår frågor som inte kan besvaras med hjälp av bestämmelserna i detta regelverk ska löneenheten hänskjuta frågan till arvodeskommittén. Det kan t.ex. vara fråga om nya ej tidigare uppkomna ersättningsanspråk, frågor kring återkrav samt övriga tolkningar av regelverket. Kommittén behandlar inkomna ärenden löpande under året. Kontakt med arvodeskommittén tas via HR-chef vid Landskrona stad.

Granskning /stickprov

Löneenheten gör årligen stickprov i ärenden gällande utbetalning av ersättning till de förtroendevalda. Upptäcks felaktigheter vidtas åtgärder och den förtroendevalde blir återbetalningsskyldig.

Arvodeskommittén

Arvodeskommittén består av KS presidie och sammanträder löpande under året. Det är personalavdelningens HR-chef som sammankallar kommittén och som tillsammans med stadsdirektör/bitr. stadsdirektör föredrar ärendena. Arvodeskommittén hanterar exempelvis: nya ej tidigare uppkomna ersättningsanspråk, svåra tolkningar av regelverket och de ärenden där den förtroendevalda inte godtar den bedömning som gjorts av löneenheten. Invändningar mot utförda utbetalningar bör framställas inom sex månader från utbetalningstillfället. Arvodeskommitténs sammanträde ska utmynna i ett beslut med motivering och översändas till den som initierat ärendet (samt diarieföres).

Allmänna bestämmelser

§ 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda i Landskrona stad. Som förtroendevald räknas ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, fullmäktigeberedningar, nämnder och kommunrevisionen samt de som i övrigt är valda av kommunen och som inte får ersättning för uppdraget på annat sätt.

För förtroendevalda (kommunalråd) som fullgör uppdrag på mer än 40 % gäller endast 8 § samt 11 - 20 §§.

1.2 Förtroendevalda ledamöter och lekmannarevisorer i de kommunala bolagen

Ersättning till ledamöter och ersättare i de kommunala bolagen fastställs av respektive bolags bolagsstämma efter beslut i kommunfullmäktige. Bolagen sköter all hantering och utbetalning till de berättigade.¹

Ersättning till valda lekmannarevisorer i de kommunala bolagen (avseende årsarvode) fastställs av respektive bolags bolagsstämma efter beslut i kommunfullmäktige. Bolagen sköter all hantering och utbetalning till de berättigade.²

Landskrona stads förslag till ersättning avseende årsarvode enligt 1.2 framgår av Bilaga 2, medan förslag gällande övrig ersättning framgår av § 2 1.

§ 2 Ersättningsberättigade sammanträden m.m.

Tjänstgörande ledamöter (inkl. ordförande och övriga med begränsat årsarvode), närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning under förutsättning att sammanträdet/förrättningen dokumenterats på rätt sätt³. Följande sammanträden m m ger rätt till ersättning:

a) Sammanträde för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, övriga nämnder (inkl. dess utskott och inklusive dess beredningar) samt kommunrevisionen

- Ersättning för förlorad arbetsinkomst
- Mötesarvode
- Ersättning för resekostnader/övriga kostnader

b) Sammanträde med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper

- Ersättning för förlorad arbetsinkomst
- Mötesarvode
- Ersättning för resekostnader/övriga kostnader

c) Protokollsjustering

- Ersättning för förlorad arbetsinkomst
- Ersättning för resekostnader/övriga kostnader (*endast då särskild tid och plats för protokollsjustering har bestämts*)

¹ Vem som är ansvarig för utbetalningen av ersättningen, dvs hur ersättningen ska konteras, beror på i vilken roll som den förtroendevalde begär ersättning. Är det i rollen som styrelseledamot i kommunalt bolag är det bolaget som står kostnaden för detta och sköter utbetalningen.

² Denna ersättning särskiljs således från ersättning för fullgörande av granskningsuppgift (2 j) inom ramen för ett revisionsuppdrag – där det är kommunrevisionen som beslutar i vilken omfattning ersättning utgår.

³ Vilket bl.a. sker med undertecknad närvaroblankett

d) Partigruppmötet som hålls med anledning av sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, övriga nämnder (inkl. dess utskott och inklusive dess beredningar) samt kommunrevisionen

- Ersättning för förlorad arbetsinkomst
- Ersättning för resekostnader/övriga kostnader

e) Konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.

- Ersättning för förlorad arbetsinkomst
- Mötesarvode – *om ansvarig nämnd beslutat i förväg (alt beslut av arvodeskommittén) att detta ska utgå. För centralt anordnad utbildning (tex sådan utbildning för förtroendevalda som anordnas med anledning av ny mandatperiod) utgår dock **alltid** mötesarvode (halvt/helt beroende på omfattning).*
- Ersättning för resekostnader/övriga kostnader

f) Sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ, om ersättning inte utbetalats på annat sätt⁴

- Ersättning för förlorad arbetsinkomst
- Mötesarvode
- Ersättning för resekostnader/övriga kostnader

g) Presidiemöte i kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott

- Ersättning för förlorad arbetsinkomst
- Ersättning för resekostnader/övriga kostnader

h) Besiktning eller inspektion

- Ersättning för förlorad arbetsinkomst
- Ersättning för resekostnader/övriga kostnader

i) Överläggning med utomstående myndighet eller organisation

- Ersättning för förlorad arbetsinkomst
- Ersättning för resekostnader/övriga kostnader

⁴ Exempelvis Landskrona Tillgänglighetsråd (LTR). Ersättning utbetalas enbart till av kommunfullmäktige valda förtroendevalda, inte till övriga valda representanter. Arvodeskommittén kan fastställa vilka organ som omfattas.

j) Fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.

För att ersättning enligt nedan ska utgå (för någon eller samtliga punkter) måste kommunrevisionen i förväg ha beslutat att så ska ske.

- Ersättning för förlorad arbetsinkomst
- Mötesarvode
- Ersättning för resekostnader/övriga kostnader

k) Överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organen förtroendevalde själv tillhör.

- Ersättning för förlorad arbetsinkomst
- Ersättning för resekostnader/övriga kostnader

l) Sammanträde/bolagsstämma/årsstämma etc i de helägda kommunala bolagen

- Ersättning för förlorad arbetsinkomst
- Mötesarvode (helt)

De olika ersättningarna - beskrivning

Följande typer av arvoden kan utgå:

Årsarvode till kommunalråd se § 8

Begränsat arvode till övriga se § 9

Mötesarvode – omfattar det som tidigare benämndes ”Inläsnings- och sammanträdes/förrättningsarvode”, se § 10.

Ersättning för **förlorad arbetsinkomst** – omfattar även ersättning för förlorad pensionsförmån, semesterförmån, särskilda arbetsförhållanden (d.v.s. ersättning enligt § 3-6)

Ersättning för resekostnader/övriga kostnader – omfattar ersättning för resekostnader samt ersättning för barentillsyn, kostnader för vård av funktionsnedsatt/allvarligt sjuk, för funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader, övriga kostnader (d.v.s. ersättning enligt § 12 - 16)

Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorad pensions- och semesterförmåner

§ 3.1 Förlorad arbetsinkomst – anställd

Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalda har förlorat arbetsinkomst. Den förtroendevalda ska kunna styrka sin förlorade arbetsinkomst. Ersättning utgår således inte för uppdrag som utförs under semester, komptid, flexetid, tjänstledighet eller motsvarande).

För att kunna få ersättning för förlorad arbetsinkomst måste din arbetsgivare lämna in ett intyg om aktuell lön och anställningsvillkor. Detta ska göras i juli månad varje år. Intyget kan lämnas antingen via blankett som arbetsgivaren skriver under eller via e-tjänst där arbetsgivaren själv går in och lämnar uppgifter om aktuell lön/anställningsgrad. Vid förändring av inkomst eller byte av arbetsgivare, ska detta utan dröjsmål anmälas till kommunen.

Ersättningens storlek grundas på detta intyg från arbetsgivaren som den förtroendevalde ansvarar för lämnas till personalavdelningen i juli månad varje år. Har något intyg om inkomst inte inkommit till Landskrona stad per den 31 juli kommer någon ersättning inte att betalas ut förrän så sker.

Ersättningen ska motsvara det löneavdrag som sker hos arbetsgivaren. Sker inget avdrag- utgår ingen ersättning.

En förtroendevald, som är anställd och själv kan reglera sin arbetstid/arbetschema så att uppdraget utförs på ”ledig” tid och därför inte föranleder något löneavdrag, har inte heller rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Den förtroendevalde ska, om Landskrona stad begär det, kunna redovisa intyg från sin arbetsgivare som styrker den förlorade arbetsinkomsten vid varje förrättning. Kan den förtroendevalde inte styrka den förlorade arbetsinkomsten, på sätt som Landskrona stad begär, blir den förtroendevalde återbetalningsskyldig om ersättning hunnit betalas ut.

§ 3.1.1 Ersättning till förtroendevald som arbetar inom Landskrona stad

Förtroendevald som arbetar inom Landskrona stad får ingen förlorad arbetsinkomst, utan kostnaden för sammanträdestiden debiteras ansvarig nämnd istället för ordinarie verksamhet. Begäran om ledighet för förtroendeuppdraget görs för den delen av dagen som avser sammanträde, eventuella förmöten och restid. Detta under förutsättning att den förtroendevalde kan arbeta som vanligt på sin ordinarie arbetsplats resten av dagen/arbetspasset.

§ 3.2 Förlorad arbetsinkomst – egenföretagare⁵

För egenföretagare ska ersättningen grundas på den sjukpenninggrundande inkomsten (SGI) vilken multipliceras med 1,10 för att kompensera inkomstförlusten i sjukpenningen. För ersättning **över** denna schablonnivå krävs att den förtroendevalde lämnar särskilt intyg som styrker förlusten.⁶ Egenföretagaren ska lämna in uppgift från Försäkringskassan i juli varje år, eller så snart inkomsten ändras. Har något intyg om inkomst inte inkommit till Landskrona stad per den 31 juli kommer någon ersättning inte att betalas ut förrän så sker.

Den förtroendevalde är också skyldig att lämna de uppgifter i övrigt om sin rörelse och omständigheterna kring inkomstförlusten som anses behövas för att kunna bedöma om ersättning ska betalas ut. Sådana uppgifter kan gälla aktuell inkomst av näringsverksamhet, varaktigheten av verksamheten, behov av att anlita ersättare, inskränkning i

⁵ Pensionärer och studerande har vanligtvis ingen förlorad inkomst till följd av sitt uppdrag och får därför som huvudregel ingen ersättning för förlorad arbetsinkomst.

⁶ Arbetsgivarintyg samt intyg om taxerad inkomst från Skatteverket.

öppethållandetider, avstående av uppdrag med mera. Skulle uppgifterna i intyget från arbetsgivaren ifrågasättas, exempelvis vid en juridisk process, har egenföretagaren bevisbördan för att uppgifterna i intyget är korrekta.

§ 4 Förlorad ersättning från arbetslöshetskassa, sjukpenning och föräldraförsäkring

I de fall den förtroendevalde har arbetslösersättning, sjukpenning eller föräldrapenning utgår ersättning med det belopp den förtroendevalde går miste om p.g.a. sitt uppdrag. Begärt belopp styrks med intyg eller motsvarande från ansvarig myndighet. Den förtroendevalde ansvarar själv för att inhämta Försäkringskassans godkännande av fullgörande av uppdrag under pågående sjukskrivning.

§ 4.1 Ej ersättningsberättigad ersättning

Inkomst av kapital eller tillfällig förvärvsverksamhet liksom passivt ägande av jordbruksfastighet eller företag berättigar inte till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

§ 4.2 Total möjlig ersättning

Summan av ersättningen för förlorad arbetsinkomst och det begränsade arvodet enligt § 9 utgår högst till motsvarande belopp som heltidsarvode per månad för kommunalråd enligt § 8, dvs som mest motsvarande grundarvode för en riksdagsman.

§ 5 Förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för i sin anställning förlorad pensionsförmån, som beror på fullgörandet av förtroendeuppdraget åt staden.

Ersättning utgår i form av att Landskrona stad erlägger en årlig avgift på summan av den under året utgivna ersättningen för förlorad arbetsinkomst till en pensionsförsäkring. Avgiften motsvarar den avgift som gäller för Landskrona stads anställda enligt AKAP-KL och KAP-KL. Pensionsavgiften inbetalas till det bolag som staden anlitar för administration av stadens pensionsförmåner.

§ 5.1 Förtroendevalda på heltid och deltid

Kommunen har antagit PBF (Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda) att gälla från och med 2003-01-01. Bestämmelserna omfattar förtroendevalda som har ett fast månadsarvode om minst 40 procent av grundbeloppet, enligt kommunens bestämmelser om ersättning för förtroendevalda.

Förvärvsinkomst från arbete som den förtroendevalde hade innan visstidspension eller avgångsersättning börjar betalas ut, ska undantas från samordning. Dessutom undantas förvärvsinkomst från annat arbete upp till tre prisbasbelopp per år.

I övrigt ska pension och avgångsersättning beräknas och betalas ut enligt PBF:s regler.

§ 5.2 Fritidspolitiker

Fritidspolitiker har rätt till skälig ersättning för förlorad tjänstepension. Pensionsersättningen är schabloniserad och beräknas till 4,5 procent av den sammanlagda ersättning för förlorad arbetsförtjänst som betalats ut av kommunen under samma år.

Pensionsersättningen betalas en gång per år till en traditionell pensionsförsäkring hos KPA Pension.

§ 5.3 Egenföretagare

Förtroendevalda som bedriver aktiv egen näringsverksamhet får istället för ovanstående schabloniserade kompensation ersättning för faktiskt förlorat belopp. En förutsättning är att detta belopp kan styrkas på ett för kommunen godtagbart sätt. Ansökan ska göras senast i samband med, eller inom två år efter pensioneringen. Ersättningen betalas ut kontant.

§ 6 Förlorad semesterförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån, utöver vad som ingår i den förlorade arbetsinkomsten enligt § 3. Intyg från arbetsgivaren ska lämnas in.

§ 7 Särskilda arbetsförhållanden och ersättning för dygnsvila

Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 3-5 § § omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser (t ex omklädnad) i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Har den förtroendevalde fullgjort sitt politiska uppdrag, och med anledning av detta behövt begära ledigt från sitt ordinarie arbete för att få erforderlig dygnsvila ska även ersättning för detta utgå, dock med max 8 timmar. Den förtroendevalde ska kunna styrka den arbetstidsförändring som deltagandet i sammanträde etc har medfört.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkta förlorade pensions- eller semesterförmåner om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller de förlorade förmånerna.

Arvoden m.m.

§ 8 Årsarvode till kommunalråd

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid har rätt till årsarvode med belopp som kommunfullmäktige beslutat. Mötesarvode eller ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår således ej. Bilaga 1.

Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet enligt samma regler som tillämpas enligt allmänna bestämmelser (AB) som gäller för stadens anställda. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras. Ledigheten ska tas ut under mandatperioden. Eventuell återstående semester vid mandatperiodens slut eller om uppdraget avslutas i förtid, utbetalas inte.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag ska samma regler tillämpas som enligt avtal gäller för stadens anställda.

Avgår förtroendevald, som har årsarvode, under tjänstgöringsperioden, fördelas arvodet mellan denne och den som träder i dennes ställe, i förhållande till den tid som var och en av dem haft uppdraget.

§ 9 Begränsat årsarvode till övriga

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 procent av heltid har rätt till ett begränsat årsarvode som fullmäktige beslutat. Arvodet utgör en ersättning för utfört arbete som är förenat med förtroendeuppdraget såsom t ex förberedelser, utövande av delegationsbeslut, okontrollerat arbete (i hemmet), möten med allmänheten, telefonsamtal och dylikt samt representation och uppvaktningar. Bilaga 1.

För förtroendevald med begränsat arvode som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger 30 kalenderdagar i följd, ska arvodet minskas i motsvarande mån.

Utöver det begränsade årsarvodet utgår ersättning för förlorad arbetsinkomst, dock högst med det belopp så att summan av ersättningen för förlorad arbetsinkomst och det begränsade arvodet högst uppgår till motsvarande belopp som heltidsarvode per månad för kommunalråd, dvs grundarvode för riksdagsman.

Avgår förtroendevald, som har begränsat årsarvode, under tjänstgöringsperioden, fördelas arvodet mellan denne och den som träder i dennes ställe, i förhållande till den tid som var och en av dem haft uppdraget.

§ 10 Mötesarvode

Förtroendevald (med undantag för kommunalråd med en tjänstgöringsgrad över 40 %) har rätt till arvode per sammanträde/förrättning enligt specifikation i 2 § under förutsättning att sammanträdet/förrättningen dokumenterats på rätt sätt. Arvodet utgår med belopp som fastställs av kommunfullmäktige. Bilaga 1.

Halvt arvode utgår om sammanträdet pågår i fyra timmar eller mindre.

Helt arvode utgår för sammanträde som pågår mer än fyra timmar.

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden, kan aldrig få mer än motsvarande helt arvode, med undantag för förtroendevalda som deltar i kommunfullmäktiges sammanträde, där detta möte kan kombineras med andra möten samma dag⁷.

För fullmäktiges sammanträde samt för sammanträden i de kommunala bolagen utgår alltid helt arvode.

Mötesarvodet innefattar ersättning för såväl sammanträdestiden som för tid för inläsning av materialet inför sammanträdet. Arvodet är av schablonkaraktär och är beräknat att totalt sett ersätta nedlagd tid under året. Förberedelse tid för inläsning får inte ligga under sådan tid som omfattas av ersättning för förlorad arbetsinkomst.⁸

Ersättning för kostnader

§ 11 Resekostnader

Ersättning för resekostnader vid sammanträde inom kommunen utgår från den förtroendevaldes fasta bostad (folkbokföringsadressen) till platsen för sammanträdet.

Kostnader för resor till och från sammanträden/förrättningar ersätts enligt de grunder som fastställts för stadens arbetstagare i den kommunala resepolicy, vilket innebär att alla resor ska ske på ett sådant sätt att de innebär minsta möjliga kostnad för kommunen och minsta möjliga belastning på miljön.

För resor med egen bil anges antalet kilometer den förtroendevalde begär ersättning för tur och retur. För resor med kollektivtrafik anges kostnaden för resan tur och retur.⁹

§ 11.1 Kostnader för parkering

Parkeringskostnader ersätts **inte** inom Landskrona tätort. Parkeringskostnader ersätts enbart vid förrättning utanför kommungränsen. Vid sådan förrättning begärs ersättning på särskilt utformad blankett/via e-tjänst.

§ 12 Barntillsynskostnader

Ersättning betalas för styrkta kostnader som uppkommit till följd av närvaro vid sammanträde/förrättning för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning per timme utgår med 0,15 % av heltidsarvodet per månad för kommunalråd enligt § 7, dock högst för 8 timmar.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem¹⁰ och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

⁷ Kommunfullmäktiges sammanträde kan tillsammans med andra sammanträden samma dag maximalt ge rätt till två (2) hela arvoden. Detta gäller såväl för sammanträden etc i nämnd som i kommunala bolag.

⁸ Dvs inläsning och förberedelse sker på den förtroendevaldes fritid.

⁹ Då det är den förtroendevalde som ansvarar för att begärd ersättning stämmer, behöver några kvitton tex bussbiljett inte lämnas in.

§ 13 Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde/förrättning för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

§ 14 Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader

Ersättning betalas till funktionsnedsatt förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde/förrättning och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

§ 15 Övriga kostnader

För andra kostnader än som avses i 11-14 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omDispositionering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

Gemensamma bestämmelser

§ 16 Hur man begär ersättning

För att få ersättning enligt 3-6 §§ och 12-16 §§ ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska redovisas till personalavdelningens handläggare, antingen via e-tjänst eller via motsvarande blankett framtaget av Landskrona stad.

Arvode enligt 8 - 10 §§ betalas ut utan föregående anmälan.

§ 17 Tidsfrister

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån ska framställas senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

¹⁰ Som familjemedlem räknas den som är folkbokförd på samma adress som den förtroendevalde, tex barnets syskon, make/sambo men även far- och morföräldrar eller förälder till barnet.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

Inkomstförändring ska anmälas utan dröjsmål.

Arvodeskommittén avgör om sådana särskilda skäl föreligger som medför att ett yrkande ska beaktas även om det inte ryms inom ovan nämnda tidsfrister.

§ 18 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser samt beslut i övrigt som inte kan avgöras med stöd av dessa bestämmelser avgörs av arvodeskommittén.

§ 19 Utbetalning

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.

§ 20 Bas för uppräknig av arvoden

Uppräkning av årsarvode och begränsat årsarvode sker med utgångspunkt från den revidering som görs årligen avseende grundarvode för riksdagsmän.

Samma uppräkning sker av förslag till arvode (årsarvode samt mötesarvode) för ledamöter, ersättare och lekmannarevisorer i de kommunala bolagen.

Bilaga 1 - Årsarvode till kommunalråd, begränsat arvode till övriga samt mötesarvode

	Årsarvode i % av helårsarvode för riksdagsman	Årsarvode 2017	Per månad 2017
KF			
Ordförande	14,00%	107 181	8 932
1:e vice ordförande	5,60%	42 875	3 573
2:e vice ordförande	5,60%	42 875	3 573
Valutskott			
Ordförande	1,00%	7 655	638
1:e vice ordförande	0,40%	3 062	255
Kommunrevisionen			
Ordförande	5,00%	38 282	3 190
1:e vice ordförande	2,00%	15 314	1 276
Kommunstyrelsens PU			
Ordförande	2,50%	19 141	1 595
1:e vice ordförande	1,00%	7 655	638
Kommunstyrelsen			
Ordförande/kommunalråd	100,00%	765 602	63 800
1:e vice ordförande/kommunalråd*	96,00%	734 972	61 248
2:e vice ordförande/kommunalråd*	96,00%	734 972	61 248
Ledamot i KSAU	15,00%	114 841	9 570
Ersättare i KSAU	15,00%	114 841	9 570
Utbildningsnämnd			
Ordförande	20,00%	153 118	12 760
1:e vice ordförande	8,00%	61 245	5 104
2:e vice ordförande	8,00%	61 245	5 104
Stadsbyggnadsnämnd			
Ordförande	10,09%	77 270	6 439
1:e vice ordförande	4,04%	30 908	2 576
2:e vice ordförande	4,04%	30 908	2 576
Valnämnd			
Ordförande	2,50%	19 141	1 595
1:e vice ordförande	1,00%	7 655	638
Fritidsnämnd			
Ordförande	5,00%	38 282	3 190
1:e vice ordförande	2,00%	15 314	1 276
Kulturnämnd			
Ordförande	5,00%	38 282	3 190
1:e vice ordförande	2,00%	15 314	1 276

Bilaga 1 - Årsarvode till kommunalråd, begränsat arvode till övriga samt mötesarvode

Miljönämnd			
Ordförande	7,49%	57 307	4 776
1:e vice ordförande	2,80%	21 437	1 786
Räddningsnämnd			
Ordförande	2,50%	19 141	1 595
1:e vice ordförande	1,00%	7 655	638
Omsorgsnämnd			
Ordförande	20,00%	153 118	12 760
1:e vice ordförande	8,00%	61 245	5 104
2:e vice ordförande	8,00%	61 245	5 104
Individ- och familjenämnd			
Ordförande	16,00%	122 495	10 208
1:e vice ordförande	6,40%	48 999	4 083
2:e vice ordförande	6,40%	48 999	4 083
Socialutskottet			
Ordförande	8,80%	67 374	5 615
1:e vice ordförande	3,52%	26 947	2 246
2:e vice ordförande	3,52%	26 947	2 246
Teknik- och servicenämnd			
Ordförande	10,09%	77 270	6 439
1:e vice ordförande	4,04%	30 908	2 576
2:e vice ordförande	4,04%	30 908	2 576
Överförmyndaren			
Ordförande	20,54%	157 224	13 102
Ersättare	4,17%	31 904	2 659
Mötesarvode - helt			
Mötesarvode - helt	0,17%	1 266	
Mötesarvode - halvt			
Mötesarvode - halvt	0,08%	633	

*

För kommunalråden utgår ersättning i enlighet med den tjänstgöringsgrad det fattats överenskommelse om enligt 19 § i kommunstyrelsens reglemente.

Ersättningen utgår ifrån vad 1:e vice resp 2:e vice ordföranden har i ersättning enligt tabellen. (tex. 35 %, 65%, 50% av vad 1:e resp 2:e vice ordföranden har i ersättning)

Bilaga 2 - Förslag till ersättning till ledamöter och ersättare, samt lekmanarevisorer i de kommunala bolagen för år 2018.

Årsarvode % av riksdagsmanna-arvodet

AB Landskronahem

Ordförande	62720	8,19%
vice ordförande	17920	2,34%
ledamöter		
lekmanarevisorer	4480	0,59%

Landskrona Energi

Ordförande	37800	4,94%
vice ordförande	10803	1,41%
ledamöter		
lekmanarevisorer	2700	0,35%

Landskrona Energi Kraft

Ordförande	37800	4,94%
vice ordförande	10803	1,41%
ledamöter		
lekmanarevisorer	2700	0,35%

Rederi AB Ventrafiken

Ordförande	22400	2,93%
vice ordförande	8960	1,17%
ledamöter		
lekmanarevisorer	4490	0,59%

Landskrona Stugby & Camping

Ordförande	15000	1,96%
vice ordförande	6000	0,78%
ledamöter		
lekmanarevisorer	2700	0,35%

Landskrona Stadshus AB

Ordförande	50000	6,53%
vice ordförande	15000	1,96%
ledamöter	7500	0,98%
lekmanarevisorer	5000	0,65%

Tillväxt Landskrona AB

Ordförande	15000	1,96%
vice ordförande	6000	0,78%
ledamöter		
lekmanarevisorer	2700	0,35%

Utvecklingsstiftelsen

Ordförande	15000	1,96%
vice ordförande	6000	0,78%
ledamöter		
lekmanarevisorer	1700	0,22%

Förslaget till bolagsstämman är således %-satsen enligt ovan, som ska beräknas utifrån nya riksdagsarvodet för resp år (2018)